

АО «Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана»	Дата: 25.08.2025	Версия 01
Политика устойчивого развития	ПК 01-2025	Стр. 1 из 10



УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления-Ректор
АО «Казахский университет международных
отношений и мировых языков имени Абылай хана»



С. Кунабаева

2025 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПК 01-2025

Рег. № 96

Экз. № 1

Копия № _____

АЛМАТЫ, 2025

АО «Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана»	Дата: 25.08.2025	Версия 01
Политика устойчивого развития	ПК 01-2025	Стр. 2 из 10

Содержание

1. Введение.....	3
2. Цели и общие положения	3
3. Область применения	3
4. Основные принципы	4
5. Вклад Организации образования в устойчивое развитие.....	4
6. Реализация и мониторинг	5
7. Заключение	5
8. Изменения	6
9. Согласование, хранение и рассылка	6
Приложение А	7
Приложение Б.....	8
Приложение В.....	9
Приложение Г	10

АО «Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана»	Дата: 25.08.2025	Версия 01
Политика устойчивого развития	ПК 01-2025	Стр. 3 из 10

1. Введение

1.1 Настоящая Политика устойчивого развития (далее – Политика) Акционерного общества «Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана» (далее – Организация образования) разработана в соответствии с глобальными тенденциями в области устойчивого развития и на основе международных и национальных стратегических и нормативных документов.

1.2 При разработке Политики учтены положения Парижского соглашения 2015 года, Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Цели устойчивого развития Организации Объединённых Наций (далее – ЦУР ООН), Принципы корпоративного управления G20/ОЭСР, а также 10 принципов Глобального договора ООН, определяющие стандарты ответственного управления, экологической и социальной ответственности.

1.3 Политика основывается на стратегических приоритетах и законодательстве Республики Казахстан, включая Стратегию «Казахстан–2050», Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Стратегию достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, утверждённую Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2023 года № 121, а также иных нормативных правовых актах в сфере охраны окружающей среды и устойчивого развития.

1.4 При разработке документа также учтены миссия, видение и стратегические направления развития Организации образования, внутренние нормативные акты и программы институционального развития.

2. Цели и общие положения

2.1 Политика Организации образования направлена на формирование современной образовательной и научной среды, обеспечивающей сбалансированное развитие в экономическом, социальном и экологическом направлениях. Организация образования интегрирует принципы устойчивого развития в образовательные программы, научные исследования, управленческие процессы и повседневную деятельность, способствуя подготовке ответственных специалистов, способных принимать решения с учетом долгосрочных интересов общества и окружающей среды.

2.2 В своей деятельности Организация образования руководствуется принципами рационального использования природных ресурсов, снижения негативного воздействия на окружающую среду, социальной ответственности и прозрачности управления. Особое внимание уделяется внедрению энерго и ресурсосберегающих технологий, развитию культуры экологически ответственного поведения, сокращению образования отходов и формированию «зеленого кампуса».

2.3 Организация образования обеспечивает равный доступ к качественному образованию, поддерживает инклюзивную, безопасную и академически честную образовательную среду, развивает партнерство с государственными органами, бизнес-сообществом и международными организациями. Реализация политики осуществляется на основе стратегического планирования, регулярного мониторинга результатов и постоянного совершенствования управленческих механизмов, что позволяет вносить вклад в достижение национальных приоритетов и глобальных ЦУР.

3. Область применения

3.1 Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Организации образования, включая факультеты, кафедры, научно-исследовательские центры, административные и вспомогательные службы. Ее положения обязательны для руководства,

АО «Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана»	Дата: 25.08.2025	Версия 01
Политика устойчивого развития	ПК 01-2025	Стр. 4 из 10

профессорско-преподавательского состава, работников, обучающихся, а также иных лиц, осуществляющих деятельность на территории или от имени Организации образования.

3.2 Требования Политики подлежат учету при разработке и реализации образовательных программ, научных и инновационных проектов, принятии управленческих решений, организации закупочной деятельности и эксплуатации инфраструктуры. Принципы устойчивого развития интегрируются в стратегическое и операционное планирование, бюджетирование, а также в процессы внутреннего мониторинга и оценки эффективности деятельности.

3.3 Действие Политики также распространяется на взаимодействие Организации образования с государственными органами, бизнес-сообществом, общественными и международными организациями. При реализации совместных проектов и инициатив Организация образования стремится обеспечивать соответствие экологическим, социальным и экономическим принципам устойчивого развития.

4. Основные принципы

4.1 Организация образования в своей деятельности руководствуется следующими принципами:

4.1.1 рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду;

4.1.2 социальная ответственность и обеспечение равного доступа к качественному образованию;

4.1.3 формирование инклюзивной, безопасной и академически честной образовательной среды;

4.1.4 прозрачность управления и подотчетность;

4.1.5 развитие партнерства с государственными, бизнес- и общественными организациями;

4.1.6 постоянное совершенствование и мониторинг результатов деятельности в области устойчивого развития.

5. Вклад Организации образования в устойчивое развитие

5.1 Организация образования, будучи крупным участником образовательного и научного пространства, оказывает влияние на социальное развитие, формирование человеческого капитала, экологическую культуру, корпоративное управление и финансовую устойчивость. Осознавая масштаб своей ответственности, Организация образования определяет свою роль в достижении устойчивого развития через образовательную, научную, управленческую и общественную деятельность.

5.2 В социальном измерении Организация образования способствует снижению неравенства и обеспечению доступности качественного образования. Предусматриваются социальные стипендии и меры материальной поддержки для обучающихся из уязвимых категорий населения, включая сирот, обучающихся с инвалидностью, студентов из малообеспеченных семей и иных социально уязвимых групп. Организация образования реализует программы содействия успешному завершению обучения, оказывает поддержку в трудоустройстве посредством ярмарок вакансий, форумов, встреч с работодателями, а также организует просветительские, волонтерские и спортивные мероприятия для студентов и жителей города Алматы. Обеспечивается соблюдение принципов гендерного равенства, инклюзивности и недискриминации при приеме и трудоустройстве (ЦУР 1, 3, 4, 5, 10).

5.3 В экологическом направлении Организация образования, несмотря на отсутствие значительного промышленного воздействия на окружающую среду, стремится к минимизации собственного экологического следа. Основными потребляемыми ресурсами являются

АО «Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана»	Дата: 25.08.2025	Версия 01
Политика устойчивого развития	ПК 01-2025	Стр. 5 из 10

электроэнергия, тепловая энергия и вода. В этой связи внедряются принципы «зеленого кампуса» и «зеленого офиса», включая применение энергоэффективных технологий и энергосберегающего оборудования, развитие электронного документооборота и сокращение использования бумаги, снижение потребления воды и иных ресурсов, отдельный сбор отходов, передачу вторсырья на переработку, установку экобоксов для сбора батарей и фандоматов для пластиковых и алюминиевых бутылок, отказ от одноразовой посуды и сокращение использования вредных химических средств. Организация образования также реализует образовательные и просветительские инициативы, направленные на формирование ответственного отношения к вопросам изменения климата и экологической устойчивости (ЦУР 11, 13).

5.4 В образовательной и научной сфере Организация образования интегрирует вопросы устойчивого развития, изменения климата и экологической ответственности в учебные дисциплины, программы повышения квалификации, научные исследования, выпускные квалификационные работы, магистерские и докторские диссертации. Образовательные программы формируют компетенции, направленные на развитие аналитического мышления, междисциплинарного подхода и способности принимать решения с учетом экологических и социальных последствий. Организация образования обеспечивает открытость образовательных ресурсов, проводит публичные лекции, краткосрочные курсы и иные мероприятия для широкой общественности, способствуя обучению на протяжении всей жизни.

5.5 В рамках развития партнерств Организация образования расширяет сотрудничество с государственными органами, международными и общественными организациями, участвует в национальных и международных инициативах в сфере устойчивого развития, а также обеспечивает прозрачность деятельности посредством публикации информации о достигнутых результатах и прогрессе в реализации принципов устойчивого развития (ЦУР 17).

5.6 Реализация настоящей Политики осуществляется через стратегическое и операционное планирование, интеграцию целей устойчивого развития в программы развития Организации образования, систему внутреннего мониторинга и отчетности, а также через постоянное совершенствование управленческих и образовательных процессов.

6. Реализация и мониторинг

6.1 Организация образования обеспечивает реализацию настоящей Политики на уровне ректората, коллегиальных органов управления и структурных подразделений. Контроль за достижением целей устойчивого развития осуществляется в рамках стратегического планирования и ежегодного внутреннего мониторинга. Отчет о прогрессе формируется не реже одного раза в год.

6.2 Структурные подразделения Организации образования интегрируют принципы устойчивого развития в свои планы деятельности, образовательные программы и управленческие процессы. Все внутренние регламенты и процедуры разрабатываются с учетом приоритетов настоящей Политики.

7. Заключение

7.1 Настоящая Политика является основополагающим документом, определяющим стратегические ориентиры Организации образования в области устойчивого развития и социальной ответственности.

7.2 Организация образования подтверждает свою приверженность принципам экологической устойчивости, социальной справедливости, академической добросовестности, прозрачного и ответственного управления. Реализация положений настоящей Политики

АО «Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана»	Дата: 25.08.2025	Версия 01
Политика устойчивого развития	ПК 01-2025	Стр. 6 из 10

направлена на формирование культуры устойчивого развития среди обучающихся, работников и партнеров Организации образования, а также на укрепление вклада Организации образования в достижение национальных и глобальных приоритетов устойчивого развития.

8. Изменения

8.1 Изменения и дополнения в настоящую Политику утверждаются и вводятся в действие приказом Председателя Правления-Ректора Организации образования.

8.2 Изменения и дополнения должны вноситься в соответствии с СТУ 01 «Общие требования к построению, изложению и оформлению документации СМК».

9. Согласование, хранение и рассылка

9.1 Настоящая Политика утверждается Председателем Правления-Ректором Организации образования.

9.2 Ответственность за разработку и актуализацию настоящей Политики возлагается на проректора по международным связям Организации образования.

9.3 Настоящая Политика согласовывается с:

- проректором по учебной работе,
- проректором по стратегическому развитию,
- проректором по научной и инновационной деятельности,
- проректором по учебно-методической работе,
- проректором по международным связям,
- проректором по социальным вопросам и воспитательной работе,
- начальником административного управления,
- начальником финансово-экономического управления,
- юристом

и оформляется в Листе согласования.

9.4 Настоящая Политика подлежит ознакомлению со всеми руководителями структурных подразделений Организации образования.

9.5 Управление стратегии развития и мониторинга (УСРМ) размещает электронный вариант утвержденной Политики в электронной базе внутренних нормативных документов (ЭБ ВНД).

9.6 Подлинник настоящей Политики хранится в Административном управлении (АУ).

